

2f. Addendum Variabele beloning – 2021

Overeenkomst PrimaCura Netwerkzorg Midden-Brabant B.V. - Huisarts

PrimaCura Netwerkzorg Midden-Brabant B.V. (“de zorggroep”) is met de Huisarts (“huisarts”) een overeenkomst voor Variabele beloning overeengekomen met een looptijd van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

a. Algemene voorwaarden variabele beloning

- De variabele beloning wordt enkel door VGZ toegekend voor de chronische zorgprogramma’s DMt2, COPD, HVZ en VVR;
- Er zijn voor 2020-2021 afspraken gemaakt met VGZ voor de volgende drie projecten:
 1. Doelmatig voorschrijven binnen de keten conform de richtlijnen, standaarden en formularia.
 2. Implementatie en gebruik transmurale formularia in EVS
 3. Verminderen praktijkvariatie door registratie op indicator voetonderzoek.
- De zorggroep als geheel moet per project voldoen aan de criteria om de variabele beloning van VGZ te ontvangen;
- Indien de zorggroep voldoet aan de criteria van VGZ, vindt uitbetaling aan de huisartsenpraktijk plaats op basis van prestaties zoals hieronder per project weergegeven;
- Uitbetaling vindt medio 2022 plaats, na evaluatie van de resultaten van de projecten door VGZ en PrimaCura Netwerkzorg.

b. Project 1: Doelmatig voorschrijven binnen de keten conform de richtlijnen, standaarden en formularia

Criteria gehele zorggroep	Resultaatsafspraken zoals opgenomen in bijlage 1.
Inspanning huisartsenpraktijk	Kennis van de richtlijnen, standaarden en formularia en toepassing hiervan bij alle nieuwe patiënten in de chronische zorgprogramma’s en bij bestaande patiënten beoordelen of omzetting conform de richtlijnen, standaarden en formularia mogelijk is.
Vergoeding huisartsenpraktijk	<ul style="list-style-type: none"> - Scholing; - Ondersteuning door Primacura Netwerkzorg bij de opzet van het FTO; - Intensiveren van de samenwerking met apothekers

c. Project 2: Implementatie en gebruik transmurale formularia in EVS

Criteria gehele zorggroep	2020: Implementatie en borging in HIS van transmurale formularia in EVS bij alle huisartsenpraktijken. 2021: Bij 70% van de nieuwe gebruikers met COPD wordt bij de eerste uitgifte NIET gestart met ICS
Inspanning huisartsenpraktijk	Medewerking aan implementatie EVS in het HIS en gebruik van EVS.
Vergoeding huisartsenpraktijk (indien de zorggroep als geheel aan de criteria voldoet)	€ XX per normpraktijk, waarbij een normpraktijk gelijk is gesteld aan 2.095 ingeschreven patiënten.

d. Project 3: Verminderen praktijkvariatie door registratie op indicator voetonderzoek

Criteria gehele zorggroep	Score op de indicator "voetonderzoek" in zorgprogramma DMt2 boven 80%
Inspanning huisartsenpraktijk	Juiste registratie van de uitgevoerde voetonderzoeken in het HIS en hiermee in VIPLive.
Vergoeding huisartsenpraktijk (indien de zorggroep als geheel aan de criteria voldoet)	Bij een score >80% van de huisartsenpraktijk op de indicator voetonderzoek in het zorgprogramma DMt2 ontvangt de huisartsenpraktijk € XX per patiënt geïncorporeerd in het zorgprogramma DMt2 en verzekerd bij VGZ.

Bijlage 1 Resultaatsafspraken Doelmatig voorschrijven

Interventie	Te behalen punten	0-meting (% van gebruikers) Q2 2019	Doelstelling (% van gebruikers) Q4 2020	Doelstelling (% van gebruikers) Q4 2021
Diabetes				
Start met NPH voor nieuwe insuline gebruikers conform de NHG-Standaard.	1	34%	75%	90%
Start met Abasaglar [®] voor nieuwe gebruikers van langwerkende insuline (glargine).	1	62%	75%	90%
Bestaande gebruikers van langwerkende insulines (glargine) worden begeleid omgezet naar Abasaglar [®]	2	34%	60%	75%
Het minimaliseren van de inzet van dure langwerkende insulines bij nieuwe gebruikers (Tresiba [®] ,	3	21%	10%	5%

Toujeo®, Ryzodeg® en Xultophy®).				
Het minimaliseren van de inzet van dure langwerkende insulines (Tresiba®, Toujeo® en Xultophy®).	3	32%	20%	10%
Long				
Bij nieuwe gebruikers met COPD wordt gestart met salbutamol of kortwerkend ipratropium (stap 1 van de NHG-Standaard).	2	56%	60%	85%
Het terugdringen van de inzet van inhalatiecorticosteroiden bij COPD (alle gebruikers).	3	64%	45%	35%
Het terugdringen van triple therapie.	3	20%	10%	7%